



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

Компании Поляс

«01» марта 2021 г.

## КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

*Устойчивое развитие — неотъемлемая часть  
деятельности и корпоративной культуры Компании «Поляс»*

## Оглавление

<b>1.</b>	<b>Введение .....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Термины и определения .....</b>	<b>4</b>
<b>3.</b>	<b>Основные положения и принципы .....</b>	<b>4</b>
<b>3.1.</b>	<b>Экологическая ответственность .....</b>	<b>5</b>
<b>3.2.</b>	<b>Условия труда и соблюдение прав человека.....</b>	<b>5</b>
<b>3.3.</b>	<b>Охрана труда и промышленная безопасность .....</b>	<b>6</b>
<b>3.4.</b>	<b>Деловая этика, комплаенс и защита информации .....</b>	<b>7</b>
<b>3.5.</b>	<b>Политика закупок для собственных поставщиков.....</b>	<b>8</b>
<b>3.6.</b>	<b>Социальная ответственность .....</b>	<b>8</b>
<b>3.7.</b>	<b>Несоблюдение.....</b>	<b>9</b>
<b>4.</b>	<b>Применение Кодекса.....</b>	<b>9</b>
<b>5.</b>	<b>Утверждение и контроль соблюдения.....</b>	<b>9</b>
<b>6.</b>	<b>Контакты.....</b>	<b>10</b>

## 1. Введение

Устойчивое развитие — неотъемлемая часть деятельности и корпоративной культуры «Полюса». Принципы устойчивого развития всегда лежали в основе деятельности «Полюса». Интеграция принципов устойчивого развития в наши бизнес-процессы является необходимым условием для развития и успеха Компании.

Действующая в Компании система управления деятельностью в области устойчивого развития разработана в соответствии с международными стандартами и рекомендациями, включая принципы устойчивого развития и программные заявления Международного совета по горному делу и металлам (ICMM). Компания «Полюс» с 2015 года является членом ICMM, который объединяет почти 30 компаний и свыше 30 региональных и сырьевых ассоциаций. Все члены ICMM привержены 10 принципам ответственной добычи, которые служат определяют концепции устойчивого развития в горнодобывающей и металлургической отраслях. Присоединившись к ICMM, мы получили возможность сотрудничать с ведущими мировыми горнодобывающими компаниями – членами Совета и совершенствовать наши практики в области устойчивого развития.

В марте 2019 года Компания «Полюс» официально присоединилась к инициативе Глобального договора ООН и продолжает работать в этом направлении. Десять принципов Глобального договора в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией включены в существенные темы, которые Компания определила для себя как наиболее важные и актуальные.

При принятии стратегических решений мы всегда учитываем мнения заинтересованных сторон и потенциальное влияние наших решений на людей и окружающую среду.

«Полюс» стремится к внедрению лучших практик не только в своем бизнесе, но и в цепочке поставок. Развивая системы устойчивого развития поставщиков, «Полюс» делает свой вклад в формирование крепкого и надежного партнерства, успешного в долгосрочной перспективе.

Кодекс поведения поставщика «Полюса» (далее – Кодекс) учитывает принципы устойчивого развития, которые отражены в корпоративных требованиях/правилах/стандартах, регламентирующих деятельность Компании в этой сфере, в частности:

- Кодекс корпоративной этики, в соответствии с которым отношения как внутри Компании, так и с поставщиками/подрядчиками/контрагентами Компании строятся на основе взаимного уважения, четкого исполнения обязательств, соблюдения сроков, честности, надежности и открытости.
- Политика в области защиты прав человека, подчеркивает приверженность Компании общепринятым международным принципам в области прав человека и условий труда.
- Политика Антикоррупционный комплаенс, направлена на минимизацию рисков совершения коррупционных действий Компанией, ее работниками, контрагентами и/или иными лицами, в том числе действующими от имени и/или в интересах Компании.
- Стандарт по управлению устойчивым развитием, является одним из основных документов, регулирующих деятельность «Полюса» в данной сфере.
- Стандарт взаимодействия с подрядчикаами организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды требует от подрядных/субподрядных организаций, оказывающих услуги на производственных

объектах Компании, соблюдения требований стандартов и норм в области ОТ, ПБ и ООС. В Компании также действует Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

- Стандарт по обращению с цианидами, обеспечивает соответствие требованиям Международного кодекса по обращению с цианидом (International Cyanide Management Code). Закупки цианида осуществляются только у сертифицированных поставщиков.

Компания «Полюс» призывает всех своих поставщиков, подрядчиков/субподрядчиков и контрагентов следовать принципам Кодекса поведения поставщика «Полюс».

Более того, мы ожидаем от своих контрагентов, что они доведут эти принципы до своих поставщиков по всей цепочке поставок.

Приверженность Кодексу является важным фактором при оценке и выборе поставщиков и подрядчиков «Полюс».

## 2. Термины и определения

Компания – Группа Компаний «Полюс»

Руководство Компании – руководители высшего звена, обладающие полномочиями принимать или оказывать существенное влияние на принятие важных коммерческих, финансовых и кадровых решений в Компании.

Поставщик/Подрядчик/Контрагент/Партнер – физическое или юридическое лицо, являющееся стороной договора, подписанного с Компанией.

В данном Кодексе «мы» означает всех сотрудников Компании «Полюс», включая весь персонал и руководителей любого уровня.

## 3. Основные положения и принципы

Принципы, установленные настоящим Кодексом, применяются ко всем поставщикам/подрядчикам, желающим вести деловые отношения с Компанией, их дочерним и субподрядным организациям.

Возможность работать с Компанией получают те поставщики/подрядчики, которые разделяют ценности Компании, готовы к долгосрочным ответственным взаимоотношениям и способны выполнять взятые на себя обязательства.

Мы активно взаимодействуем с нашими поставщиками/подрядчиками с целью постоянного улучшения и внедрения положительных практик в рамках цепочки поставок.

В основе данного Кодекса лежат наши корпоративные принципы и принципы устойчивого развития. Кодекс был разработан с целью помочь поставщикам/подрядчикам понять ожидания Компании «Полюс» в отношении устойчивого развития. Поскольку наши ключевые ценности основаны на честности, то мы ожидаем, что поставщики/подрядчики будут честны во всех деловых операциях.

В целях обеспечения соблюдения положений Кодекса, которые отражены в корпоративных требованиях/правилах/стандартах, регламентирующих деятельность Компании в этой сфере, соответствующие подразделения Компании могут проводить проверку поставщиков/подрядчиков или требовать от них сертификации и/или предоставления информации, касающейся соблюдения необходимых требований.

### 3.1. Экологическая ответственность

Поставщики/подрядчики должны вести свою деятельность с соблюдением требований законодательства в области охраны окружающей среды, и применять передовые практики и подходы в сфере охраны окружающей среды.

Поставщики/подрядчики принимают на себя обязательство:

- иметь соответствующую систему экологического менеджмента, включая экологическую политику или соответствовать требованиям экологических стандартов Компании;
- соблюдать применимое законодательство в сфере охраны окружающей среды при выполнении работ/оказании услуг/поставках МТР и / или закупках;
- иметь необходимую разрешительную документацию в области охраны окружающей среды и поддерживать ее в актуальном состоянии;
- стремиться иметь дополнительные сертификаты, такие как ISO 14000, и прикладывать все усилия, чтобы их получить и поддерживать в актуальном состоянии;
- обеспечивать соответствие производства, качества и безопасности товаров/продуктов и поставляемых услуг требованиям в области охраны окружающей среды;
- иметь регулярно обновляемые планы ликвидации аварийных ситуаций (в том числе с потенциальным негативным воздействием на окружающую среду), а также проводить соответствующее обучение и тренинги по действиям работников;
- вести производственный экологический контроль и мониторинг, принимать меры по снижению негативного воздействия на окружающую среду;
- эффективно использовать ресурсы, применять энергоэффективные технологии и предпринимать усилия по снижению воздействия на изменение климата;
- сотрудничать с Компанией для выявления возможностей по оптимизации и улучшению подходов к охране окружающей среды в областях:
  - изменение климата;
  - потребление электроэнергии;
  - выбросы парниковых газов;
  - использование чистой воды;
  - использование опасных веществ и материалов;
  - выбросы в атмосферу и сбросы сточных вод.

### 3.2. Условия труда и соблюдение прав человека

С персоналом следует обращаться с уважением их достоинства, справедливостью и без какой-либо дискриминации. Поставщики/подрядчики должны обеспечить полное соблюдение прав человека и всех применимых законов и отраслевых стандартов в отношении условий труда.

Поставщики/подрядчики принимают на себя обязательство:

- запретить использование детского труда;
- запретить использование принудительного, рабского труда или подневольного труда;

- запретить бесчеловечное обращение с сотрудниками, включая любые формы физического и сексуального насилия, словесных оскорблений, притеснений или иных форм угнетения;
- признавать и уважать право своих сотрудников на свободу собраний при условии применимого законодательства;
- исключить все формы дискриминации и поощрять социальное и культурное многообразие персонала при приеме на работу и трудоустройстве;
- предоставлять своим сотрудникам справедливые и конкурентоспособные компенсации и поощрения и обеспечивать равную оплату труда за равноценную работу;
- обеспечить соответствие компенсации, выплачиваемой работникам, всем применимым законам, включая законы, касающиеся минимальной заработной платы, оплаты сверхурочных часов и предусмотренных законом льгот;
- сотрудничать с Компанией при выявлении случаев внедрения в персонал членов организованной преступности, незаконного оборота наркотиков и взрывчатых веществ;
- обеспечить чистоту и безопасность жилых помещений, если таковые предоставляются, и удовлетворение основных потребностей сотрудников;
- проводить регулярное информирование сотрудников по вопросам соблюдения прав человека, основных трудовых прав и вопросам недопущения дискриминации.

### 3.3. Охрана труда и промышленная безопасность

Поставщики/подрядчики должны обеспечивать полное соблюдение норм и требований в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТПБ) для обеспечения безопасности и здоровья своих сотрудников.

Поставщики/подрядчики принимают на себя обязательство:

- иметь систему менеджмента, включая политику в области охраны труда и промышленной безопасности для сотрудников, поставщиков и субподрядчиков, обеспечивающую безопасность и охрану здоровья с целью нулевого вреда здоровью, и/или в полной мере соблюдать требования Компании в области безопасности и охраны труда;
- соблюдать применимые законодательные акты Российской Федерации и соответствующие корпоративные стандарты Компании по ОТПБ при предоставлении работ/услуг и/или осуществлении поставок;
- стремиться иметь дополнительные сертификаты, такие как ISO 45001, и прикладывать усилия, чтобы своевременно их получить и поддерживать в актуальном состоянии;
- применять все практические и разумные меры для предотвращения смертельных случаев, производственных травм, ухудшения здоровья своих сотрудников;
- идентифицировать потенциальные происшествия и события, аварийные ситуации, а их влияние минимизировать с помощью внедрения планов и процедур действия в чрезвычайных ситуациях, включая уведомление сотрудников, тренинги и учения. Учения должны проводиться не реже одного раза в год или в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

- внедрять процедуры для предотвращения и отслеживания профессиональных заболеваний, травм, включая классификацию и регистрацию случаев травм и профессиональных заболеваний, процедуры оказания медицинской помощи, расследования случаев и принятие корректирующих мер для недопущения повторения происшествий и возникновения заболеваний;
- обеспечивать своих сотрудников средствами индивидуальной защиты;
- обеспечивать соответствие санитарно-гигиеническим нормам мест работы сотрудников, включая свободный доступ к источникам питьевой воды, мест размещения и отдыха сотрудников; приема, приготовления и хранения пищи;
- предоставлять всю необходимую информацию относительно рабочего места и информацию по охране труда и промышленной безопасности, а также проводить обучение на языке, понятном работнику для всех выявленных опасностей. Обеспечить обучение сотрудника по ОТПБ до начала работы и регулярно в течение всего трудоустройства.

Поставщикам настоятельно рекомендуется сотрудничать с Компанией в целях выявления возможностей для повышения безопасности и сведения к минимуму воздействие на здоровье и риски травмирования.

### **3.4. Деловая этика, комплаенс и защита информации**

Надежные долгосрочные отношения с партнерами строятся на основе взаимного уважения, четкого исполнения обязательств, соблюдения сроков, честности и открытости.

Поставщики должны вести свой бизнес этично и добросовестно в строгом соответствии со всеми применимыми нормами международного права, российского и иностранного законодательства, включая нормы и принципы права, регулирующие противодействие коррупции и взяточничеству, отмыванию денег и финансированию терроризма, информационной безопасности и защиты данных.

Поставщики/подрядчики принимают на себя обязательство:

- соблюдать (обеспечивать соблюдение привлекаемыми субподрядчиками) при выполнении обязательств по договорам, заключенным с Компанией, применимое законодательство, действующее в юрисдикциях, в которых осуществляется полное или частичное исполнение таких обязательств;
- обеспечивать соответствие предоставляемой продукции, работ и услуг требованиям применимого законодательства, включая нормы антимонопольного и иного законодательства, направленного на предотвращение практик нечестной конкуренции;
- внедрять политики и процедуры, направленные на противодействие взяточничеству и коррупции с учетом требований применимого законодательства и уровня возникающих рисков;
- поддерживать активными действиями и демонстрировать свою приверженность принципу неприятия (нулевой терпимости) к взяточничеству и коррупции в любых формах и проявлениях;
- не допускать коррупционные действия и подобные неэтичные практики любого характера, включая дачу и получение взяток, коммерческий подкуп, злоупотребление либо иное незаконное использование полномочий/должностного положения, конфликты интересов, мошенничество, растраты;

- не участвовать в любых видах деятельности, которая может быть воспринята как незаконная, нарушающая доверие и принципы добросовестного ведения бизнеса, включая несоответствующий обмен деловыми подарками и иными знаками делового гостеприимства;
- своевременно информировать и сотрудничать с Компанией при установлении признаков и фактов коррупционных действий, злоупотреблений и ситуаций конфликта интересов;
- внедрить и поддерживать коммуникационные системы, предусматривающие возможность анонимной подачи и конфиденциального рассмотрения жалоб и информации о нарушениях;
- проводить обучение сотрудников и информирование подрядчиков по вопросам деловой этики и противодействия коррупции;
- не допускать искажений и недостоверного отражения в системах учета и отчетности денежных и иных финансово-хозяйственных операций в связи с исполнением договорных обязательств с Компанией;
- стремиться к прозрачности и ответственности в своих деловых отношениях;
- развивать и поддерживать атмосферу партнерства и взаимоуважения при проведении любых переговоров;
- своевременно информировать Компанию о финансовых, юридических и других проблемах в бизнесе, которые могут негативно повлиять на исполнение договорных соглашений;
- обеспечивать безопасность по всей цепочке работ/поставок и соблюдать процедуры, способствующие сохранению целостности работ/товаров;
- обеспечивать соблюдение Политики информационной безопасности Компании, сохранность конфиденциальной информации, относящейся к коммерческой деятельности, контрактам, структуре и финансовым результатам Компании, за исключением случаев санкционированного раскрытия такой информации, а также безопасность данных клиентов и конфиденциальность;
- соблюдать требования защиты авторского права и интеллектуальной собственности Компании;
- соблюдать запрет на любые формы манипулирования или оказания влияния на тендерные процедуры.

### **3.5. Политика закупок для собственных поставщиков**

Поставщики/подрядчики должны иметь собственную политику в области закупочной деятельности, определяющую подходы и принципы работы в сфере закупок. Одним из приоритетов политики должно быть соблюдение этических норм и требований в области охраны труда, промышленной безопасности, окружающей среды и прав человека.

### **3.6. Социальная ответственность**

Поставщики/подрядчики должны развивать отношения с местным населением регионов, в которых они работают на основе доверия, уважения и партнерства, желания учиться.

Мы ожидаем от наших поставщиков/подрядчиков следующих действий:

- соблюдать принципы, изложенные во Всеобщей декларации прав человека;
- уважать человеческое достоинство и права частных лиц и сообществ, связанных с их предприятиями;
- информировать и по возможности вовлекать в процесс принятия решений представителей местных сообществ;
- вносить вклад в экономическое и социальное развитие и благосостояние местных сообществ;
- учитывать воздействие на местные сообщества при найме, использовании и размещении персонала;
- чтить культурное наследие и традиции коренных малочисленных народов.

### 3.7. Несоблюдение

Поставщики/подрядчики, не соблюдающие положения настоящего Кодекса, и не устраняющие его нарушения, будут подвергнуты пересмотру действующих договоров и будущих отношений с Компанией, включая расторжение заключенных договоров.

## 4. Применение Кодекса

Применение Кодекса обеспечивает снижение рисков для Компании и поставщиков/подрядчиков, а также повышение осведомленности всей цепочки поставок работ/услуг/МТР об устойчивом развитии и соответствующих показателях во всей цепочке поставок.

При выборе поставщиков/подрядчиков Компании предпочтение будет отдано поставщикам/подрядчикам, которые демонстрируют стремление к соблюдению принципов устойчивого развития, с учетом результатов оценки по соответствующим критериям.

Поставщикам/подрядчикам рекомендуется:

- применять принципы, описанные в данном Кодексе в своей организации;
- обеспечить распространение Кодекса в своей цепочке поставок. Ознакомить своих подрядчиков/поставщиков с данным Кодексом и его влиянием;
- выстраивать и поддерживать эффективные системы управления, в основе которых лежат принципы, включающие в себя постановку адекватных целей, регулярную оценку деятельности и практику постоянного улучшения.

При привлечении поставщиков/подрядчиков «Полюс» будет учитывать опыт сотрудничества с контрагентом/поставщиком.

Мы призываем поставщиков/подрядчиков принимать личную ответственность за соответствие делового поведения принципам настоящего Кодекса.

Данный Кодекс необходимо рассматривать совместно с другими применимыми регламентирующими документами «Полюса».

## 5. Утверждение и контроль соблюдения

Кодекс утверждается Генеральным директором.

Руководство Компании проводит регулярную оценку соблюдения принципов настоящего Кодекса, а также внутренних регламентирующих документов для обеспечения соответствия ключевым направлениям и подходам.

Кодекс пересматривается на предмет его актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам.

## 6. Контакты

Вопросы, связанные с содержанием и применением Кодекса, следует направлять нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по телефону или электронной почте. Наши контактные данные размещены на официальном сайте «Полюса» в разделе «Контакты».